

<p>Cadre statutaire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Catégorie : B / C - Filière : Technique - Cadre d'emplois : Techniciens territoriaux / Agents de maitrise 	<p style="text-align: center;"><u>Cotation RIFSEEP</u></p> <p style="text-align: center;">B3</p>	<p style="text-align: center;"><u>Temps de travail</u></p> <p style="text-align: center;">Temps complet</p>
<p>Situation fonctionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> - Référent hiérarchique - Positionnement 	<p>Directeur de la Qualité de l'Espace Public</p> <p>Vous faites partie d'une direction composée actuellement de 3 personnes, avec une possibilité d'évolution des effectifs en cas de recrutement d'agents de surveillance et de contrôle de la qualité de l'espace public.</p>	
<p>Relations fonctionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Internes - Externes 	<p>Forte relation avec les usagers et les habitants - Echange avec l'ensemble des agents des services de la ville - Relation avec l'ensemble des agents</p> <p>Echanges avec les usagers et les habitants - Relation avec les entreprises et notamment celle(s) en charge de la propreté et fournisseurs divers - Relation avec la direction cadre de vie déchets de Lorient Agglomération.</p>	
<p>Mission principale</p>	<p><i>La collectivité a décidé de déployer un plan propreté. Ce plan intègre des moyens humains pour assurer une mission de sensibilisation en matière de propreté urbaine et, le cas échéant, de sanction des incivilités constatées.</i></p> <p>Dans ce cadre, vous assurez la mise en œuvre et l'animation du plan propreté de la ville.</p> <p>Vous veillez au contrôle du marché de nettoyage urbain.</p> <p>Ce poste est susceptible d'évoluer vers un encadrement d'une équipe d'agents de surveillance et de contrôle de la qualité de l'espace public.</p>	
<p>Activités du poste</p>	<p>Mettre en œuvre et animer le plan propreté</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposer et animer la communication autour de la propreté en lien avec la direction de la communication - Assister les conseils citoyens de quartiers et agir en milieu scolaire - Prendre en compte la dimension environnementale, assurer l'interface entre riverains et service des parcs et jardins en charge de l'accompagnement fleurissement - Contrôler et faire respecter le marché de nettoyage urbain - Possibilité d'encadrer une équipe d'agents de surveillance et de contrôle de la qualité de l'espace public - Créer et tenir des tableaux de bords sur les coûts en matière de propreté <p>Suivi de la redevance spéciale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interlocuteur ville auprès des services de l'Agglomération, animer les référents des services de la ville désignés pour suivre et améliorer le tri des déchets - Suivre les tableaux de bords et s'assurer de la tenue des objectifs de tri et de coûts <p>AVPU (Association des Villes pour la Propreté Urbaine)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser les mesures mensuelles de propreté à partir des grilles IOP (Indicateurs objectifs de propreté) et transmettre à l'AVPU - Mettre en place les actions pour atteindre les labels de l'AVPU - Participer aux échanges et aux sessions de l'AVPU <p>Suivi des doléances</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ecouter, dialoguer et faire de la médiation auprès des habitants et usagers - Rédiger les courriers de la Direction en matière de propreté urbaine <p><i>En fonction des nécessités, participer à toute activité de la direction</i></p>	
<p>Compétences et qualités requises</p>	<p>Compétences techniques à acquérir dans les domaines de la propreté et de l'environnement</p> <p>Connaissance des techniques d'élaboration des marchés (principes d'élaboration d'un cahier des charges, procédures d'appel d'offre et d'achat public,...)</p> <p>Capacité à effectuer un travail soigné - Capacité à encadrer et travailler en équipe</p> <p>Qualités relationnelles fortes - Sens de l'écoute, du dialogue et de la médiation – Etre dynamique</p> <p>Rigueur, sens de l'organisation et sens de l'observation</p> <p>Sens du service public</p>	
<p>Observations</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Possibilité d'évolution vers un encadrement d'une équipe de proximité, compétences managériales souhaitées 	